

Зарегистрировано:

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
Центр занятости населения
города Михайловки

« 27 » 20 г. № 309-И/01



**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СИДОРСКАЯ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД МИХАЙЛОВКА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
на 2019 - 2022 гг.**

Изменения к коллективному договору утверждено на общем собрании трудового коллектива « » ноября 2020 г. (протокол № 2)
Изменения к коллективному договору вступает в силу с « » ноября 2020

От работодателя:

Директор
МКОУ «Сидорская СШ»


Иванова Е.Н.
М.П.
« » ноября 2020г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МКОУ «Сидорская СШ»


Якомаскина Т.Г.
М.П.
« 27 » ноября 2020г.

Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области» на 2019-2022 г.г. от 03июня 2019 года № 20-2019-МХВ следующие изменения:

1. Дополнить в пункте 4.1. абзац 4 и изложить в следующей редакции:
«Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций выплачивается в последний рабочий день каждого месяца».

Комитет по труду и занятости населения
Волгоградской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Волгоградской области
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МИХАЙЛОВКИ
Подгорная ул., д.6-Б, г. Михайловка, Волгоградская область, 403343. Тел. (84463) 2-05-89
ОКПО 41471467, ОГРН 1023405568482, ИНН/КПП 3437009970/343701001

11.08.2021 № 387

Директору муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Сидорская средняя школа
городского округа город Михайловка
Волгоградской области»
Ивановой Елене Николаевне
Почтовый адрес: 403311, Волгоградская область,
Михайловского района, село Сидоры, улица Ленина, д. 38
тел. (884463) 65940
адрес элек. почты: sidorskajaschool@yandex.ru

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений к коллективному договору

от 30.05.2019 г. № 20-2019-МХВ.

№ 57

11.08.2021 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Михайловки сообщает, что в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации дополнения от 11 августа 2021 года к коллективному договору от 30.05.2019 г. № 20-2019-МХВ, заключенные между директором муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области» Ивановой Еленой Николаевной и работниками муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области», в лице представителя первичной профсоюзной организации Якомаскиной Татьяны Георгиевны зарегистрированы 11.08.2021 года.

Регистрационный номер 20-2019-МХВ/2-2021-МХВ.

Директор
Государственного казенного учреждения
Центр занятости населения
города Михайловки



/Свиридов В.Н./

исполнитель:
Ведущий инспектор Мордвинцева Е.В.
Телефон 89044148310

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ «Сидорская СШ»

Якомаскина Т.Г./
Н. 08 2021г

Утверждаю:

Директор МКОУ «Сидорская
СШ»

Иванова Е.Н./
Н. 08 2021г

**ИЗМЕНЕНИЕ (дополнение)
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СИДОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД МИХАЙЛОВКА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
на 2019-2022 гг.**

**Изменение к коллективному договору утверждено на общем собрании трудового
коллектива « » августа 2021г.(Протокол № 1).**

Изменение к коллективному договору вступают в силу с « » августа 2021г.

В связи со вступлением в силу с 1 января 2021 года поправок, внесенных в Трудовой кодекс, регулирующих трудовые отношения в части дистанционной (удаленной) работы (Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ, далее – Закон № 407-ФЗ), в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № _____ вносятся следующие изменения, а именно: раздел 5. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ и ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополняется следующим текстом:

5.15. «По инициативе работодателя в исключительных случаях, какими могут быть природные катастрофы, несчастные случаи на производстве, пожары, эпидемии, эпизоотии, землетрясения и т. д., ставящие под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен на дистанционный формат работы. Согласие работника на перевод на дистанционную работу в указанных ситуациях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается.

Работодатель в таких случаях обеспечивает все необходимое оборудование, оплату компенсации за использование оборудования работника и возмещает другие расходы, понесенные работником в связи с осуществлением им трудовой функции. При необходимости работодатель может проводить обучение работника по применению оборудования. Работодатель с учетом мнения работников должен принять локальный акт с указанием на обстоятельство, послужившее основанием для перевода работников на дистанционную работу, список работников, временно подлежащих переводу, и срок дистанционной работы, порядок обеспечения работников оборудованием, выплаты компенсации и возмещения иных расходов, порядок организации труда работников и иные вопросы. Работник, подлежащий временному переводу на дистанционную работу по указанным основаниям, должен быть ознакомлен с данным актом.

Если специфика работы не позволяет перевести работника на дистанционную работу в указанных исключительных условиях, или работодатель не может обеспечить необходимым оборудованием работника, время, в течение которого работник не работает, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно ч. 2 ст. 157 ТК РФ, если больший размер не предусмотрен другими нормативными актами.

Трудовым договором или дополнительным соглашением может быть предусмотрено исполнение трудовой функции дистанционно работником как на постоянной основе (в течение всего срока действия трудового договора), так и на временной (непрерывно в течение срока договора, не превышающего 6 месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

По желанию работника сведения о дистанционной работе подлежат занесению в трудовую книжку при условии направления ее в адрес работодателя почтой заказным письмом с уведомлением (кроме случаев, когда трудовая книжка не ведется).

В определенных ситуациях трудовые договоры о дистанционном характере работы следует заверять усиленными квалифицированными подписями работодателя и работника (для работника еще и усиленной неквалифицированной подписью):

- договоры или дополнительные соглашения о материальной ответственности;
- в случае внесения изменений в указанные договоры (дополнительные соглашения).

В остальных случаях взаимодействие работодателя и работника может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи или в другой форме, предусмотренной локальным нормативным актом с учетом мнения работников, трудовым договором.

Подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением информации друг другу, должно быть оговорено в локальном нормативном акте. Также оговариваются случаи представления дистанционным работником заявлений, листка нетрудоспособности (по почте заказным письмом с уведомлением) или сведений об открытом больничном листе (если оформлен электронный листок нетрудоспособности).

Также локальным нормативным актом с учетом мнения работников организации, может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе – продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно и предусмотрен порядок вызова работника, выполняющего дистанционную работу временно, для работы на стационарном рабочем месте.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

Трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя.

Категории работников, имеющих приоритетное право перевода на временную дистанционную работу:

- беременные женщины,
- работающие пенсионеры,
- работники, имеющие хронические заболевания,
- работники, являющиеся родителями (опекунами, попечителями) детей в возрасте до 14 лет,
- работники, осуществляющие уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе
- инвалиды»

Зарегистрировано:
Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
Центр занятости населения
города Михайловки

№ 20-2019 - МХВ/2-2021-МХВ
« 11 » 08 20 21 г.
Ведущий инспектор
С. В. Меркуванцева

Комитет по труду и занятости населения
Волгоградской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Волгоградской области
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МИХАЙЛОВКИ
Подгорная ул., д.6-Б, г. Михайловка, Волгоградская область, 403343. Тел. (84463) 2-05-89
ОКПО 41471467, ОГРН 1023405568482, ИНН/КПП 3437009970/343701001

17.01.2022 г. № 8

Директору муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Сидорская средняя школа
городского округа город Михайловка
Волгоградской области»
Ивановой Елене Николаевне

Почтовый адрес: 403311, Волгоградская область,
Михайловского района, село Сидоры, улица Ленина, д. 38
тел. (884463) 65940
адрес элек. почты: sidorskajaschool@yandex.ru

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации изменений к коллективному договору
от 30.05.2019 г. № 20-2019-МХВ.**

№ 8

17.01.2022 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Михайловки сообщает, что в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации дополнения от 30 декабря 2021 года к коллективному договору от 30.05.2019 г. № 20-2019-МХВ, заключенные между директором муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области» Ивановой Еленой Николаевной и работниками муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области», в лице представителя первичной профсоюзной организации Якомаскиной . Татьяны Георгиевны зарегистрированы 17.01.2022 года.

Регистрационный номер 20-2019-МХВ/3-2022-МХВ.

Директор
Государственного казенного учреждения
Центр занятости населения
города Михайловки



/Свиридов В.Н./

исполнитель:
Ведущий инспектор Мордвинцева Е.В.
Телефон 89044148310

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации МКОУ
«Сидорская СШ»

Якомаскина Т.Г.
20.12.2021г

Утверждаю:

Директор МКОУ «Сидорская СШ»
Иванова Е.Н./



ИЗМЕНЕНИЯ в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области»

В соответствии с рекомендациями утвержденными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 года, на основании статей 8.22, 41 Трудового кодекса, в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сидорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области» вносятся следующие изменения, а именно: п. 5.16. раздела «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополняется следующим текстом:

- предоставление сотрудникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции COVID-19, дополнительных 2 дней отдыха, с сохранением денежного содержания.

Зарегистрирован:

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области


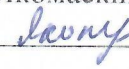
Центр занятости населения город Волгоград
«01» 01 2022г.

№ 20-2019-11XB/3-2022-11XB

Иванова Е.Н.
Якомаскина Т.Г.



Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору от 30.05.2019 г. № 20-2019- МХВ

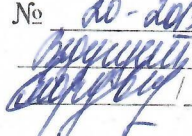

Утверждаю	Согласовано
<p>Руководитель Директор Иванова Е.Н.</p>  <p>24.05.2022</p>	<p>Представитель работников: Председатель ПК Якомаскина Т.Г.</p> <p></p> <p>24.05.2022.</p>

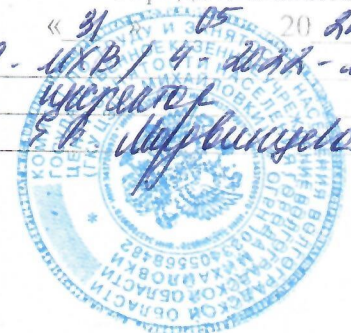
Руководитель Иванова Елена Николаевна и представитель трудового коллектива, избранный работниками МКОУ «Сидорская СШ», в лице Якомаскиной Татьяны Георгиевны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании ст. 43 ТК РФ, срок действия коллективного договора от 30.05.2019г. № 20-2019- МХВ продлевается по 29.05.2025 г.;

Зарегистрировано
Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
Центр занятости населения
города Михайловки

№ 20-2019-МХВ/4-2022-МХВ
« 31 05 2022 »



6